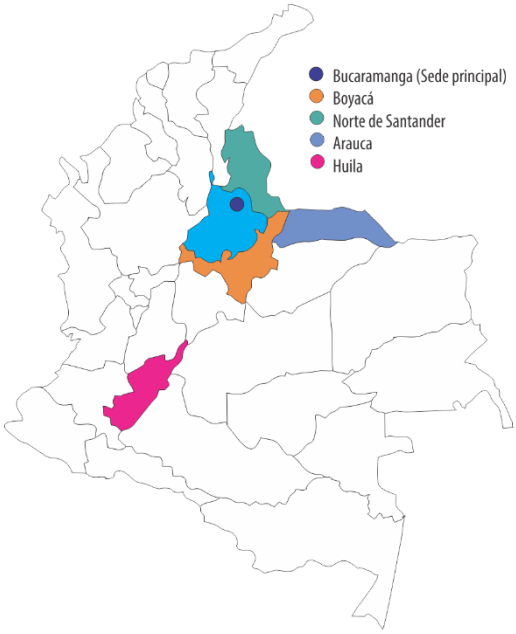
CONVOCATORIA N° 01 – 1000 DÍAS PARA CAMBIAR EL MUNDO
DICIEMBRE DE 2017 – SEDE ARAUCA

POR LA CUAL SE CONVOCA A CANDIDATOS INTERESADOS EN SER PARTE DEL EQUIPO DE TALENTO HUMANO PARA EL PROGRAMA 1000 DÍAS PARA CAMBIAR EL MUNDO EN EL DEPARTAMENTO DE ARAUCA

QUIÉNES SOMOS

Somos la **CORPORACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO DE LA DEMOCRACIA – CIDEMOS**, una ONG comprometida con la construcción de una sociedad fundada en la democracia, los derechos humanos, la responsabilidad social, la sostenibilidad ambiental y el reconocimiento de la diversidad cultural, la equidad de género y generación. Desde 1991, funcionamos formalmente como una institución No Gubernamental de utilidad común, sin ánimo de lucro, de interés social y de carácter democrático, con Personería Jurídica mediante Resolución 501 de 16 de agosto de 1.991.



Iniciamos actividades en el Departamento de Arauca hacia el año 2010, apostándole a problemáticas en la Niñez y Adolescencia como la prevención de embarazo y reclutamiento forzado, por medio del empoderamiento de los derechos humanos y la construcción de proyectos de vida, desde un acompañamiento permanente, brindando espacios de uso adecuado del tiempo libre y espacios de reflexión, que permitan explorar los diferentes ejes vocacionales y diseñar proyectos que motiven y beneficien a comunidades vulnerables.

Contribuimos con la formulación, implementación, seguimiento y evaluación de procesos y proyectos de Fortalecimiento y Organización Comunitaria; Investigación, Educación, Incidencia Jurídica, Políticas Públicas, Promoción de la Salud, Seguridad Alimentaria, Desarrollo Económico, Comunicación y Nuevas Tecnologías. En las siguientes líneas de intervención: Salud Pública, Generación de Oportunidades, Arte y Cultura, y Derechos Humanos.

INFORMACIÓN GENERAL DEL PROGRAMA

Modalidad de nutrición en el marco de la atención integral, llevada a cabo en los hogares, que atiende niñas y niños menores de 2 años con desnutrición aguda o riesgo de desnutrición aguda y

mujeres gestantes con bajo peso, cuyo objetivo es contribuir al desarrollo integral de las niñas y los niños en los primeros 1.000 días de vida a través de acciones en alimentación y nutrición, enmarcadas en su entorno familiar, para favorecer el desarrollo de sus capacidades que permita el ejercicio y disfrute de sus derechos.

La atención se realiza a través de los componentes i) alimentación y nutrición; ii) gestión familiar; y iii) procesos educativos, llevados a cabo por un equipo interdisciplinario, para la atención de 160 beneficiarios simultáneamente por cada unidad de servicio.

OBJETIVO DE SELECCIÓN: Selección del Talento Humano para el desarrollo del componente social dentro de la modalidad "1000 días para cambiar el mundo".

PERFIL DEL ASPIRANTE

Cargo	Número de vacantes	Formación Profesional	Experiencia Profesional	Ubicación
Profesional en el área social	1	Profesional del área social (Trabajador Social, Psicólogo, Antropólogo u otros profesionales afines)	Dos (2) años en: diseño y/o implementación de proyectos sociales, intervención familiar sistémica, intervención psicosocial o comunitaria.	Arauca

NOTA: Se valora satisfactoriamente la experiencia previa en trabajo con población vulnerable, familias, comunidades, Niños, Niñas y Adolescentes. Así como en los programas ofertados por el ICBF.

COMPETENCIAS:

1. Conocimientos específicos en manejo e implementación de metodologías, instrumentos y herramientas de capacitación.

2. Manejo de computación a nivel usuario (Office, herramientas de Internet, redes sociales, correo electrónico). Contar con equipo.

3. Contar con habilidades, capacidades y destrezas para el manejo de grupo especialmente con familias, niños, niñas y adolescentes.

4. Residir o desplazarse al municipio y tener disponibilidad para movilizarse a los lugares de funcionamiento de cada grupo.

HABILIDADES

-Habilidades de orientación, asesoría e acompañamiento de familias y grupos.

-Capacidad de liderazgo, trabajo en equipo.

-Resolución de conflictos.

-Habilidades comunicativas orales y escritas.

-Capacidad de concertación y negociación.

-Capacidad para establecer relaciones interpersonales asertivas.

-Alto grado de responsabilidad en el manejo de la información.

-Dominio conceptual y práctico sobre el desarrollo infantil.

-Dominio conceptual en inclusión.

PRODUCTOS Y/O ACTIVIDADES A DESARROLLAR:

- Liderar proceso de identificación geográfica del territorio en donde se va a ejecutar la modalidad
- Elaborar informe sobre la cultura, tradiciones, rituales de la comunidad en donde se va a atender a niñas y niños con desnutrición especialmente, las relacionadas con alimentación y nutrición, maternidad, lactancia, alimentación complementaria y cuidado y crianza de las niñas y niños.
- Elaborar directorio de actores claves y servicios sociales presentes en el territorio.
- En articulación con el coordinador realizar la respectiva articulación con autoridades tradicionales y actores claves del territorio en los territorios étnicos.
- Solicitar la documentación básica para el ingreso de las niñas, niños y mujeres gestantes, realizando la respectiva apertura de las historias de atención, en caso de que la familia no cuente con éstos realizar las gestiones pertinentes para su consecución.
- Participar de la búsqueda activa de beneficiarios.
- Elaborar y mantener actualizado base de información de datos de ubicación de los/as beneficiarios/as.
- Realizar visita domiciliaria al 100% de los beneficiarios atendidos en la modalidad, acorde a la frecuencia establecida.
- Realizar caracterización de las familias de las niñas, niños y mujeres gestantes atendidos/as en la modalidad.

- Identificar factores protectores y de riesgo de las familias de las niñas, niños y mujeres gestantes atendidos/as en la modalidad.
- Acordar compromisos con las familias; con miras a reducir los factores de riesgo, realizando el respectivo seguimiento al cumplimiento de los mismos.
- Liderar la elaboración del Plan de Acompañamiento Familiar
- Liderar la articulación con el SNBF para contribuir en la garantía de los derechos de las niñas, niños, mujeres gestantes y sus familias, realizando las respectivas remisiones y seguimiento a las mismas.
- Junto con el coordinador del equipo, activar la ruta de remisión a protección cuando se identifiquen casos que lo ameriten.
- Brindar orientación al equipo de trabajo de la modalidad en competencias y herramientas metodológicas para la realización de orientación y seguimiento domiciliario.
- Participar en el estudio de caso con el equipo interdisciplinario, para los beneficiarios identificados que requieren especial atención.
- Elaborar, coordinar y hacer seguimiento al plan de trabajo de los gestores comunitarios, con el apoyo de los demás profesionales del equipo.
- Articular con el apoyo administrativo reporte de la información de la modalidad en el formato operativo F8.MO7.PP que incluye caracterización familiar, identificación de factores protectores y de riesgo y gestiones realizadas. Este debe ser reportada a la Dirección de Nutrición al ingreso y egreso de los beneficiarios con excepción a la hoja de gestión que debe reportarse mensualmente.
- Realizar seguimiento a las acciones de atención y gestión familiar, formato operativo F8.MO7.PP

CARACTERÍSTICAS DE LA VINCULACIÓN:

TIPO DE CONTRATO: Prestación de Servicios	**DURACION DEL CONTRATO**: 7 meses
SALARIO. A convenir Nota: El personal contratado deberá presentar soporte de salud, pensiones y ARL mensualmente, dentro de los cinco primeros días de cada mes. * Los costes de comunicación y transporte para el desarrollo de actividades debidamente aprobadas son asumidos por el proyecto	**REMITIR HOJA DE VIDA:** **Email**: personalarauca.cidemos@gmail.com. Se tendrán en cuenta únicamente las hojas de vida que reúnan el perfil requerido, tengan todos los soportes adjuntos, quienes residen o son naturales en el municipio al cual aplican y cumplen con el perfil tendrán una puntuación extra

REQUISITOS FORMALES

El aspirante debe llevar a la entrevista hoja de vida en el formato de la Corporación con todos los soportes como son: certificados académicos (diplomas, actas de grado), certificados laborales (estos deben responder a todas las experiencias que se describen en la hoja de vida), certificado de antecedentes (policía, contraloría, procuraduría), copia de cedula y RUT actualizado de acuerdo a la actividad económica.

PROCESO DE POSTULACIÓN

Complete estos sencillos pasos de manera obligatoria para que su postulación sea considerada dentro de la convocatoria.

- Diligencie el formato único de hoja de vida que encontrara en el link bit.ly/SocialAraucaCIDEMOS
- Enviar hoja de vida con sus respectivos soportes al correo personalarauca.cidemos@gmail.com especificando en el asunto: CONVOCATORIA 01 - 1000 DÍAS PARA CAMBIAR EL MUNDO.

NOTA IMPORTANTE: la hoja de vida que envía por correo debe contener los soportes académicos y laborales señalados en la misma, así como los antecedentes judiciales y disciplinarios actualizados contraloría, procuraduría y policía.

CRONOGRAMA DE CONVOCATORIA:

- Recepción de hojas de vida: desde el jueves 21 de diciembre hasta el lunes 25 de diciembre hasta las 12 media noche.
- Entrevistas de personal pre seleccionado: Martes 26 de Diciembre de 2017 (Las personas pre seleccionadas serán notificadas por llamada telefónica y deberán desplazarse a entrevista al municipio de Arauca, asumiendo sus gastos de desplazamiento).
- Lugar: Carrera 25 No. 10 – 05 Urb. Palma Real- Arauca
- Fecha de vinculación: miércoles 27 de diciembre de 2017 (para ello, es importante la actualización del RUT de acuerdo al número de la actividad económica a ejecutar).

NOTA IMPORTANTE: Solo serán seleccionadas las hojas de vida que cumplan con el perfil y soportes actualizados.