

ASAMBLEA ANUAL ORDINARIA
CORPORACION PARA LA INVESTIGACION Y DESARROLLO DE LA DEMOCRACIA
CIDEMOS

MARZO 21 de 2020

En Bucaramanga a los 21 días del mes de MARZO de 2020 siendo las 9 a.m. en las instalaciones de la Corporación CIDEMOS, por convocatoria previa hecha por el Consejo Directivo de conformidad con lo estipulado en los estatutos y conforme a lo acordado en reunión del consejo directivo del día 1 de febrero del 2020, se reunió la Asamblea Anual Ordinaria de la Corporación para la Investigación y Desarrollo de la Democracia CIDEMOS

El presidente del Consejo Directivo dio lectura a la propuesta de orden del día contenida en la convocatoria a esta Asamblea, el cual fue aprobado unánimemente por los asistentes.

El orden del día es el siguiente:

1. Llamado a lista y verificación del Quórum de socios activos.
2. Elección del presidente y secretario de la Asamblea.
3. Lectura y aprobación del Acta anterior.
4. Presentación de Informes (Financiero y de Gestión) año 2019
5. Presentación y Aprobación excedente del periodo 2019 y seguimiento excedentes años anteriores
6. Presentación y aprobación de presupuesto 2020
7. Propositiones y varios.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

1. Llamado a lista y verificación del quórum de socios.

En total los socios de la corporación son 5 personas, los cuales responden en su totalidad al llamado; Se nombran a continuación:

- José Alfredo Echeverría.
- Sandra Inés Reyes Niño.
- Kevin Esteban Álvarez Londoño
- Angie Tatiana Lizarazo Reyes
- Gloria Esperanza Pineda Salazar

2. Elección de Presidente y secretario de la Asamblea

Se eligió por unanimidad, para colaborar en el desarrollo de la presente y desempeñarse como presidente de la asamblea a la señora Sandra Inés Reyes Niño y como Secretario al Señor José Alfredo Echeverría Blanco.

3. Lectura del Acta anterior

Se realizó la lectura del acta anterior de fecha marzo 15 de 2019, la cual fue aprobada por unanimidad.

4. Presentación de Informes Financiero y Gestión 2018

SITUACIÓN ECONÓMICA, ADMINISTRATIVA Y JURÍDICA DE LA ORGANIZACIÓN.

- ORGANOS DE GOBIERNO**

La Corporación está formada por tres órganos de gobierno:

1. La Asamblea General de miembros que es la máxima autoridad.
2. El Consejo Directivo
3. La Presidencia

- ASAMBLEA GENERAL**

NOMBRE	CEDULA
JOSE ALFREDO ECHEVERRIA BLANCO	13.716.315
SANDRA INES REYES NIÑO	46.670.175
KEVIN ESTEBAN ÁLVAREZ LONDOÑO	1,053.605.968
ANGIE TATIANA LIZARAZO REYES	1,098.817.722
GLORIA ESPERANZA PINEDA SALAZAR	46.663.551

- CONSEJO DIRECTIVO**

NOMBRE	CARGO
JOSE ALFREDO ECHEVERRIA BLANCO	Presidente

SANDRA INES REYES NIÑO	Vicepresidenta
KEVIN ESTEBAN ÁLVAREZ LONDOÑO	Secretario General
ANGIE TATIANA LIZARAZO REYES	Tesorera
GLORIA ESPERANZA PINEDA SALAZAR	Secretaria Técnica

- **LA PRESIDENCIA**

Los cargos directivos de la sociedad esta conformado por los siguientes integrantes

PRESIDENTE – REPRESENTANTE LEGAL	José Alfredo Echeverría Blanco
VICEPRESIDENTE- REPRESENTANTE LEGAL SUPLENTE	Sandra Reyes Niño

- **SITUACIÓN ECONÓMICA DE LA ORGANIZACIÓN:**

Al cierre de la vigencia 2019, la CORPORACION CIDEMOS tenía las siguientes cifras globales.

Todos los elementos han sido reconocidos por sus valores apropiados, de acuerdo con el anexo 2 del Decreto 2420 de 2015, el cual es equivalente en todo aspecto significativo con las Normas Internacionales de Información Financiera (Estándar Internacional para Pymes) tal y como han sido adoptadas en Colombia.

ACTIVOS	\$1.489.112.492
PASIVOS CORRIENTES	\$516,141,363
PASIVOS A LARGO PLAZO	\$310.378.469
TOTAL PASIVO	\$826.519.832
TOTAL PATRIMONIO	\$662.592.660

- **RESULTADOS ECONOMICOS DE LA ANUALIDAD**

Los resultados económicos de las actividades de la vigencia 2019 son los siguientes.

INGRESOS	\$3.523.260.923
GASTO	\$129.165.556
COSTOS	\$ 317.285.1929
INGRESOS NO OPERACIONALES	\$ 138.945.989
EGRESOS NO OPERACIONALES	\$ 74.604.782
IMPUESTOS	\$28.624.000
RESULTADOS DEL EJERCICIO	\$256.960.644

Recursos por Gestiones de Proyectos de Cooperación, y Acuerdos para el desarrollo Social

Nombre	Saldo a 2019-12-31
CONVENIO ACNUR	478.311.000

Durante el año 2019 se desarrolló un convenio con el ACNUR para desarrollar un proyecto cuyo objeto era Promover la reconciliación en el corregimiento de Todos los Santos del municipio de Arauca, a través de iniciativas de reconstrucción de memoria, generación de oportunidades económicas, y desarrollo de habilidades de diálogo social, para 160 víctimas del conflicto armado, aportando al cambio de narrativas en un territorio estigmatizado

- Informe financiero a cargo de Dora Lilia Montañez, contadora de la Corporación

Se presenta el informe contable (Balance y estados de resultados con sus respectivas notas contables) de los años 2018 y 2019 bajos los nuevos marcos normativos, todos los elementos han sido reconocidos por sus valores apropiados, de acuerdo con el anexo 2 del Decreto 2420 de 2015, el cual

es equivalente en todo aspecto significativo con las Normas Internacionales de Información Financiera (Estándar Internacional para Pymes) tal y como han sido adoptadas en Colombia

La asamblea aprueba por unanimidad (cinco votos a favor) los BALANCES y el ESTADO de RESULTADOS por considerar que son confiables y corresponden a la realidad tenida en los años anteriores. De estos informes se precisa las siguientes recomendaciones:

- ✓ Mantener la clasificación de ingresos contables y fiscales de cada uno de los contratos que hace la entidad.
- ✓ Fortalecer la gestión para aumentar el proceso de más ingresos y recursos de excedente frente a las nuevas necesidades administrativas que se tienen con el apoyo de nuevas unidades de negocios productivos.
- ✓ Mantener periodicidad de la gestión contable para tener al día, los procesos y procedimientos correspondientes.
- ✓ Capacitar a los equipos de apoyo administrativo para mejorar sus funciones y capacidad de respuesta.

Estas actividades fueron delegadas al señor Director de la organización para que las implemente en el plan de trabajo del 2020.

HECHOS SOCIALES Y TÉCNICOS RELEVANTES DE LA ANUALIDAD.

- **Informe de gestión. Hechos relevantes por José Alfredo Echeverría Blanco, Director Ejecutivo de la Corporación.**

Llegamos a los 28 años de vida institucional y el año 2019 nos sigue fortaleciendo en la meta de continuar contribuyendo y aportando a las comunidades más vulnerables del Nororiente y la costa norte de Colombia. Cidemos una vez más logra posicionar su presencia en los Departamentos de Arauca, Boyacá y Santander. Además, inicia una nueva etapa en el Departamento de Norte de Santander y una experiencia piloto en La Guajira. Hemos continuado con las buenas gestiones de recursos vía proyectos de cooperación, contratos de aportes, donaciones, aportes de socios y prestación de servicios. La suma para esta anualidad supera los \$3.800 millones de pesos. En ese orden de ideas los resultados fueron bastante positivos y esperanzadores en las nuevas y próximas gestiones para el 2020:

Relación de proyectos gestionados, contratados, ejecutados y en ejecución año 2019

Entidad Contratante	Objeto del Contrato	Fecha Inicio (mes y año)	Fecha Terminación (mes y año)	Valor total Contrato Según Participación (miles \$) para el año en curso
ISAGEN	Dar continuidad al programa de educación ambiental de Isagen en las zonas de influencia de las centrales hidroeléctricas Sogamoso y térmica Termocentro	10-jul-18	10-abr-20	\$ 805.904.276
ACDI VOCA	Transformando realidades rurales en Arauca	15-dic-17	19-mar-19	\$ 41.637.680
ISAGEN - DONACION	Implementación del proyecto "Sueños que transforman realidades, una oportunidad de fortalecimiento asociativo y empresarial de la Asociación de vendedoras de pescado - Asovenplaya"	13-dic-18	12-ene-20	\$ 25.000.000
ACNUR	Acciones de protección con enfoque en soluciones dirigidas a personas con necesidades de protección internacional y desplazados internos por el conflicto en Arauca	01-feb-19	31-dic-19	\$ 478.311.000
ICBF REGIONAL BOYACA	Ejecutar la modalidad familias con bienestar para la paz cuyo objetivo es "potenciar capacidades individuales y colectivas con familias en situación de vulnerabilidad, a través de una intervención psicosocial que conlleva acciones de aprendizaje - educación, de facilitación y de gestión de redes para fomentar el desarrollo familiar y la convivencia armónica"	01-abr-19	31-dic-19	\$ 1.015.944.120
ICBF REGIONAL BOYACA	Promover la protección integral y proyectos de vida de los niños, las niñas y los adolescentes, a través de la implementación del programa "generaciones con bienestar" en las modalidades tradicional y rural en el departamento de Boyacá y en las zonas 1 y 3	06-may-19	15-dic-19	\$ 513.349.389
ICBF REGIONAL ARAUCA	Desarrollar las acciones que permitan dar cumplimiento a lo establecido en el manual operativo de la modalidad 1000 días para cambiar el mundo del ICBF, sus documentos técnicos y operativos, para garantizar la atención a mujeres gestantes, niños y niñas, población objeto de la modalidad, con el fin de contribuir a su desarrollo integral desde los componentes de alimentación y nutrición, procesos educativos y gestión social y familiar	01-jul-19	20-dic-19	\$ 596.603.594
ICBF REGIONAL GUAJIRA	Promover la protección integral y proyectos de vida de los niños, las niñas y los adolescentes, a través de la implementación del programa "generaciones con bienestar" en las modalidades tradicional y rural en el departamento de Boyacá y en las zonas 1 y 3	09-sep-19	15-dic-19	\$ 113.926.075

ICBF REGIONAL SANTANDER	Contribuir al desarrollo integral de niños niñas y adolescentes entre los 6 y los 17 años, 11 meses y 29 días, fortaleciendo en ellos y sus familias habilidades, capacidades y conocimientos para el ejercicio de sus derechos, la prevención de riesgos y vulneraciones y la potenciación de sus vocaciones, intereses y talentos en la construcción de su proyecto de vida a través de la implementación del programa generaciones 2.0	25-nov-19	31-may-20	\$ 168.331.125
ICBF REGIONAL BOYACA	Contribuir al desarrollo integral de niños niñas y adolescentes entre los 6 y los 17 años, 11 meses y 29 días, fortaleciendo en ellos y sus familias habilidades, capacidades y conocimientos para el ejercicio de sus derechos, la prevención de riesgos y vulneraciones y la potenciación de sus vocaciones, intereses y talentos en la construcción de su proyecto de vida a través de la implementación del programa generaciones 2.0	25-nov-19	31-ago-20	\$ 60.512.400
ICBF REGIONAL ARAUCA	Desarrollar las acciones que permitan dar cumplimiento a lo establecido en el manual operativo de la modalidad 1000 días para cambiar el mundo del ICBF, sus documentos técnicos y operativos, para garantizar la atención a mujeres gestantes, niños y niñas, población objeto de la modalidad, con el fin de contribuir a su desarrollo integral desde los componentes de alimentación y nutrición, procesos educativos y gestión social y familiar	20-dic-19	31-mar-20	\$ 13.919.315
TOTAL				\$ 3.833.438.974

Estos resultados del 2019, si bien no son iguales o mejores al del año 2018, pues encontramos una diferencia de aproximadamente \$2.100 millones de pesos. Esta diferencia es explicable por el cierre definitivo de la sede de Huila y por todo el 2019 de la sede norte de Santander junto con sus proyectos. Sin embargo, el balance económico de resultados es más favorable y se continua con las líneas programáticas de la organización, así como, la apertura de nuevas sedes como la guajira y reapertura de la sede norte de Santander prevista en el 2020. Al final, seguimos proyectándonos como una organización nacional con presencia en varios territorios de frontera. Señalo igualmente, que seguimos contando con el voto de confianza por parte del ICBF en las regionales de Arauca, Boyacá, Santander y La Guajira, así como, con la confianza de la cooperación internacional tales como ACNUR y MSI-USAID.

Socialmente la organización sigue con las temáticas de:

- Prevención de violencias en niñas, niños, adolescentes y familias.
- Promoción de capacidades para desarrollo comunitario
- Educación ambiental
- Prevención y atención de la problemática de la desnutrición
- Acceso a medios de vida
- Integración colombo-venezolano

- Apuestas por los procesos de paz, convivencia y reconciliación.

Cidemos sigue consolidándose en los departamentos de Arauca con la Cooperación Internacional y el Boyacá con el ICBF.

El aporte que estamos dando en la respuesta a la pobreza, los problemas de frontera con Venezuela, a los nuevos escenarios dados por los acuerdos de paz y al apoyo al desarrollo de más y mejores oportunidades para la niñez, la adolescencia, la juventud y la familia en los territorios en donde operamos es una de las motivaciones para continuar con la mejora de los procesos institucionales y la gestión intersectorial.

Lo anterior conlleva retos administrativos y financieros muy importantes que probaron la capacidad que la organización tiene. Debo expresar que se logró terminar todos los proyectos con cierre técnico y financiero y en liquidación la mayoría de ellos.

De este año podemos señalar como aprendizaje los siguiente:

- Mantener la gestión regional para concretar las oportunidades.
- Fortalecer los procesos y procedimientos de la organización para estandarizar la operación en todas las sedes del país.
- Armonizar los equipos administrativos con los equipos técnicos de los proyectos
- Reforzar el proceso de selección de personal.
- Mantener contacto por parte de la dirección con los supervisores de los proyectos y lo equipos nacionales del ICBF.
- Fortalecer el equipo administrativo de la corporación en cuanto a los procesos de contabilidad y seguridad y salud en el trabajo.
- Optimizar los equipos técnicos de comunicación para potenciar su fuerza en la visibilidad de los programas.
- Mantener la diversidad de financiadores, sector privado en el caso de ISAGEN es un socio clave y estratégico para crecer.

Esto ha conllevado a ir repensando la organización en cuanto a su capacidad de estructura técnica y financiera para dar respuesta a los proyectos, por ello avanzaremos en cambios para el 2020 y en nuevos financiadores.

A modo de resumen de la gestión 2019 puedo señalar:

- Que la gestión regionalizada es una buena forma de lograr mejores resultados en la consecución de proyectos.
- Que la Sede Arauca y Boyacá siguen siendo territorios estratégicos para seguir creciendo.

- Que no vamos a continuar con proyectos que nos impliquen contrapartidas altas, porque afectan la institución en sus finanzas y balances contables.
- Que los temas de desarrollo comunitario, medio ambiente y atención de la desnutrición están más incorporados en nuestra agenda corporativa.
- Finalmente, cumplimos 28 años y seguimos haciendo lo que nos gusta: + valor social para todos.

Muchas gracias

Una vez escuchado el reporte ejecutivo de la dirección, la asamblea aprueba por unanimidad (cinco votos a favor) el informe de gestión.

OPERACIONES CELEBRADAS CON SOCIOS Y O ADMINISTRADORES

Para la vigencia se reportaron las siguientes operaciones con los asociados, referente a pagos de la compañía ha:

ASOCIADO	CONCEPTO	VALOR
José Alfredo Echeverría Blanco	Honorarios	\$21.880.000
Sandra Reyes Niño	Salarios	\$64.422.494

Para el año 2019 la Asamblea General decide nuevamente aumentar su Patrimonio con el fin de poder contar con los recursos necesarios para cubrir los gastos de administración y los aportes en los contratos que se realizan bajo la modalidad de contratos de asociación.

El estado de aportes de los asociados con corte diciembre 31/2019 es el siguiente:

RELACION MOVIMIENTO CUENTAS POR COBRAR CON VINCULADOS POR APORTES A LA CORPORACION				
Nombre	Saldo a 2018-12-31	Abonos a 2019-12-31	Aumento a 2019-12-31	Nuevo saldo a Diciembre 31/2019
ALARCON AVILA, JERZY SAMIR	28.000.000	28.000.000	0	0

ECHEVERRIA BLANCO, JOSE ALFREDO	75.000.000	31.471.859	25.000.000	68.528.141
PINEDA SALAZAR, GLORIA ESPERANZA	25.000.000	12.360.000	25.000.000	37.640.000
REYES NIÑO, SANDRA INES	75.000.000	30.525.000	25.000.000	69.475.000
ALVAREZ LONDOÑO, KEVIN ESTEBAN	0	0	25.000.000	25.000.000
TOTALES	203.000.000	102.356.859	100.000.000	200.643.141

ESTADO DE CUMPLIMIENTO DEL AS OBRAS SOBRE PROPIEDAD INTELECTUAL Y DERECHOS DE AUTOR

La sociedad CORPORACION CIDEMOS, ha cumplido a cabalidad con las normas sobre derechos de propiedad intelectual y derechos de autor.

ACONTECIMIENTOS IMPORTANTES ACAECIDOS DESPUÉS DEL EJERCICIO.

En lo que va corrido la vigencia del año 2020, se presentaron los siguientes eventos significativos

- Se logra concretar la gestión de apertura de la relación CIDEMOS con otra agencia de Naciones Unidas, para este caso, logramos concretar un convenio con UNICEF, para aperturar un proyecto en el Catatumbo – Norte de Santander, generando así la nueva sede de CIDEMOS para el 2020.
- Se logró gestionar con el ICBF, nuevos contratos que iniciaron al final del año 2019 para ejecutar en el primer semestre del 2020, estos son: Generaciones 2.0 con Santander y Boyacá y continuar con el programa 1000 días para cambiar el mundo en Arauca. De igual manera, se logró concretar un proyecto corto con MSI-USAID para Arauca y tener la posibilidad de establecer vínculos con esta agencia.
- Se realizó en noviembre del año pasado la reunión anual de CIDEMOS, en la sede de BUCARAMANGA, en donde renovamos votos de confianza y proyección con el Equipo. Proyectamos ideas de trabajo para el 2021, año en que cumplimos 30 años de vida institucional. Se reunión más de 12 colaboradores de todas las sedes de la organización.

EVOLUCION PREVISIBLE DE LA SOCIEDAD.

Para el año 2019 la CORPORACION CIDEMOS, mantuvo su presencia en el territorio nacional, , en particular la apertura de la sede de Norte de Santander con oficina en la ciudad de Cúcuta y la experiencia piloto en La Guajira.

Este crecimiento permitió mantener una sostenibilidad de nuestra apuesta misional en otros territorios del país, abrir oportunidades y desarrollar relaciones inter-institucionales que consoliden confianza y credibilidad en nuestro actuar. Esto conlleva igualmente un reto financiero y técnico de respuesta, para ser oportunos y cumplir con las nuevas obligaciones contractuales adquiridas.

A nivel interno la CORPORACION CIDEMOS, está enfocada en brindar bienestar y estabilidad laboral a nuestros colaboradores reconociéndolo como su mayor y más valioso activo

INFORMACIÓN ADICIONAL

Así mismo, nos permitimos informar:

- Que la organización ha cumplido durante el periodo con sus obligaciones de liquidación y pago de sus aportes al sistema de seguridad social integral.
- Que los datos incorporados en las declaraciones de liquidación son correctos y se han determinado correctamente las bases de cotización.
- Que son correctos los datos sobre los afiliados al sistema.
- Que la empresa como aportante se encuentra a paz y salvo de los aportes al cierre del ejercicio de acuerdo con los plazos fijados.
- Que no existen irregularidades contables en relación con los aportes al sistema, especialmente las relativas a la base de cotización.
- De acuerdo a lo establecido en la ley 222 de 1995 una copia de este informe de Gestión fue entregado oportunamente a la revisora fiscal para que en su dictamen informe sobre su concordancia con los estados financieros.

El Director agradece a los miembros de la Asamblea de Socios, empleados, asesores, contratistas y proveedores en general, el trabajo desarrollado durante la vigencia del año 2019.

- **Informe del Revisor Fiscal y Dictamen de los Estados Financieros.**

La señora Zonia Ortiz Pico dio lectura al informe en donde informa de la actualización al régimen especial ante la DIAN y deja en la Corporación el Dictamen escrito. El cual forma parte integral de este reporte

5. Aprobación de Excedentes del Periodo 2019 con destinación específica

AÑO 2019	UTILIDADES DEL AÑO 2019 QUE SE EJECUTAN EN EL AÑO 2020											
DETALLE	TOTAL ACUMUDADO	ISAGEN 2018	CONVENIO ACDI-VOCA	PROGRAMA FAMILIAS CON BIENESTAR 2019 BOYACA	PROGRAMA GENERACIONES CON BIENESTAR BOYACA 2019	PROGRAMA MIL DIAS PARA CAMBIAR EL MUNDO 2019	PROGRAMA GENERACIONES CON BIENESTAR GUAJIRA 2019	GENERACIONES 2.0 SANTANDER 2020	5 GENERACIONES 2.0 BOYACA 2019-2020	PROGRAMA MIL DIAS PARA CAMBIAR EL MUNDO 2020	ADMINISTRACION	TOTAL
	INGRESOS EN 2019											-
INGRESOS	3.662.206.912	820.951.767	41.637.701	1.016.371.543	547.495.973	596.603.596	116.204.575	168.337.535	60.516.564	13.919.315	280.168.343	3.662.206.912
OPERACIONALES	3.523.260.923	805.904.276	41.637.683	1.015.944.120	547.412.764	596.603.594	116.204.575	168.331.125	60.512.400	13.919.315	156.791.071	3.523.260.923
NO OPERACIONALES	138.945.989	15.047.491	18	427.423	83.209	2		6.410	4.164		123.377.272	138.945.989
DEVOLUCION EN VENTAS	-											-
												-
COSTOS PROYECTOS	3.172.851.929	785.306.646	46.213.317	1.015.944.120	513.349.389	596.941.217	114.053.377	66.313.663	28.591.299	6.129.701	9.200	3.172.851.929
7.3 OPERACIÓN	2.895.011.103	685.610.358	46.213.317	941.777.332	466.082.323	561.777.108	102.351.444	57.787.855	27.749.250	5.652.916	9200	
7.4 ADMINISTRACION	277.840.826	99.696.288		74.166.788	47.267.066	35.164.109	11.701.933	8.525.808	842.049	476.785		
												-
UTILIDAD OPERACIONAL	489.354.983	35.645.121	4.575.616	427.423	34.146.584	337.621	2.151.198	102.023.872	31.925.265	7.789.614	280.159.143	489.354.983
												-
GASTOS	203.770.338	1.138.933	8.750.032	2.373.738	35.669.466	7.470.485	2.752.200	792.454	421.217	602.412	143.799.401	203.770.338
OPERACIONALES DE ADMO	129.165.557	355.266	8.726.547	1.265.649	35.183.112	6.015.035	473.699	792.454	421.087	115.360	75.817.348	129.165.557
NO OPERACIONALES	74.604.782	783.667	23.485	1.108.089	486.354	1.455.450	2.278.501		130	487.052	67.982.054	74.604.782
												-
IMPUESTO DE RENTA	9.135.000										28.624.000	28.624.000
RESULTADO DEL EJERCIC	276.449.645	34.506.188	-13.325.648	- 1.946.315	- 1.522.882	- 7.808.106	- 601.002	101.231.418	31.504.048	7.187.202	107.735.742	256.960.645

Los excedentes del año 2019 (\$256.960.645) se destinarán específicamente a la continuidad de los proyectos, en lo referente a contrapartidas comprometidas con las entidades UNICEF, ICBF, Costos de funcionamiento no cubiertos, gastos de inversión y capitalización si es el caso, y otras gestiones con nuevos proyectos durante el 2020, según disponibilidad.

La reinversión sobre el excedente fiscal, entre el mayor valor de la diferencia contable y fiscal, se analizará según los excedentes del año 2020, dado que la Corporación no tiene recursos de exceso para reinversión

Compromisos según escenarios posibles:

- Los saldos que quedasen de los excedentes previstos a invertir en el 2020 serán comprometidos para ejecutarlos en el año 2021.
- Si se logra en el segundo semestre la firma de nuevos contratos y se requiere mayor valor de contrapartida al disponible, la Corporación debe gestionar nuevos recursos para poder cubrir estas contrapartidas.

Seguimiento de Excedentes años anteriores

1. Los saldos de los excedentes del año 2016 eran de \$209.592.231, los cuales fueron ejecutados en el año 2017 y 2018 según tabla control de ejecución quedando ejecutado el 100% de los excedentes
2. Los excedentes del año 2017 (\$114.180.961) fue ejecutado específicamente a la implementación de los proyectos del año 2018, en lo referente a contrapartidas comprometidas con las entidades ICBF y ACIDI /VOCA, en el marco de los siguientes proyectos: Generaciones con Bienestar, Estrategia Construyendo Juntos Entornos Protectores y Transformando realidades rurales en Arauca.
3. Los excedentes del año 2018 (\$33.033.076) fueron ejecutado en la continuidad de los proyectos Asovenplaya en el proyecto Sueños Que Transforma Realidades y el proyecto de Acidi/Voca, en el proyecto Transformando realidades y consolidando oportunidades de desarrollo y paz con la comunidad araucana

Propuesta preliminar de presupuesto para el 2019

Presentación a cargo de Edith Patricia Martínez, coordinadora administrativa de la Corporación.

GASTOS DE PERSONAL	15.320.000
HONORARIOS	30.000.000
ARRENDAMIENTOS	25.000.000
SEGUROS	2.000.000
SERVICIOS	10.200.000
GASTOS LEGALES	2.500.000
MANTENIMIENTO Y REPARACION	4.500.000
ADECUACION E INSTALACION	600.000
GASTOS DE VIAJE	3.500.000
DIVERSOS	22.000.000
FINANCIEROS	19.000.000
IMPUESTO DE RENTA Y COMPL	9.000.000
TOTAL	\$143.620.000

Se presenta la propuesta del presupuesto 2020 con la condición de ajustar trimestralmente su proyección y es aprobada por unanimidad (cinco votos a favor)

5. Propositiones y varios

- La señora Sandra Reyes solicita se mantenga la gestión con el sector privado para mejorar los ingresos de la Corporación y poder atender los diferentes proyectos sociales.
- El señor José Alfredo se compromete a gestionar más recursos y preparar la organización en clave de la situación por COVID-19, que inicia en este mes de MARZO.

Siendo las 1:30 p.m. se da por terminada la Asamblea.


Sandra Inés Reyes Niño
Presidenta Asamblea


José Alfredo Echeverría Blanco
Secretario Asamblea